

宁波双林汽车部件股份有限公司

2022 年社会责任报告

宁波双林汽车部件股份有限公司（以下简称“双林股份”）是以汽车传动系统研发、生产、销售及售后服务为一体的汽车零部件制造企业，双林股份下属生产工厂位于宁海县科园北路 236 号，现有员工约 400 余人，主要生产汽车传动系统配件产业中的各类高精度传动零部件，特别是汽车传动轴总成、半轴总成以及制造。

公司实施以风险管理为基础的 EHS 管理综合体系，包括行为安全、工艺过程安全、产品安全、职业健康等五顶体系。

公司按照 ISO14001 标准要求，定期展开绿色生产异常点排查及整治。企业内部成立了专门的环保管理组织机构负责企业的环保管理工作，还根据自身特点，建立了环保设施运行台账、环保设施保养台账等。同时，对于废水、废气、

23

身慈善和公益事业，积极履行社会责任。

一、企业发展

宁波双林汽车部件股份有限公司为其他股份有限公司
(上市)，公司管理制度完善健全，完成了 GB/T 19001-
2016/ISO9001:2015 质量与环境管理体系认证、GB/T 24001-
2016/ISO14001:2015 环境管理体系认证、GB/T 45001-
2020/ISO 45001:2018

的国际物流部和欧州、北美办事处，更加强了项目开发进度的控制和客户沟通的顺畅程度，保证低库存准交期。

二、劳动关系

坚持依法合规用工，严格执行《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》、《劳动争议调解仲裁法》等法律法规，规范用工行为，保障劳动者合法权益。公司建立了完善的劳动关系管理制度，明确了用工各环节的责任和要求。在招聘环节，坚持公开、公平、公正原则，杜绝任何形式的歧视。在劳动合同管理方面，确保劳动合同的签订、变更、解除等程序合法合规。同时，公司还建立了畅通的劳动争议处理渠道，及时化解劳资矛盾，维护劳动关系和谐稳定。

公司始终坚持以人为本，构建和谐劳动关系。通过加强沟通、倾听员工心声、解决员工困难等方式，不断提升员工的归属感和满意度。未来，公司将继续坚持依法合规用工原则，不断完善劳动关系管理制度，为公司的可持续发展提供坚实的人才保障。

2022 年度“宁波市企业管理创新提升标杆企业”称号。

四、社会关系

公司注重诚信经营，公平竞争，尊重产权，严格履行经

这公司

造更高质量的家居生活体验。使命：努力打造美好家居生活，持续为客户创造最大价值；愿景：缔造世界知名品牌，成就全球领先家居企业。价值观：客户至上、诚信第一、团队合作、持续创新。

公司秉承“以人为本”的管理理念，通过建立科学、合理的薪酬福利体系，吸引、激励和留住人才，为员工提供广阔的发展空间和良好的职业前景。

公司高度重视员工的培训与发展，通过内部培训、外部培训等多种方式，不断提升员工的综合素质和专业技能，为员工提供持续学习和成长的机会。

公司建立了完善的绩效考核体系，通过科学、合理的考核指标和方法，客观、公正地评价员工的工作表现，为员工提供公平、合理的薪酬激励。

公司建立了完善的员工晋升通道，通过公开、公平的竞聘方式，为员工提供广阔的职业发展空间，激励员工不断提升自我，实现个人价值。

公司建立了完善的员工关怀体系，通过建立员工沟通机制、开展员工活动等方式，增强员工的归属感和凝聚力，营造和谐、健康的企业文化。

公司建立了完善的员工福利体系，通过为员工提供五险一金、带薪年假、节日福利等多种福利，提升员工的幸福感和满意度。

公司建立了完善的员工培训体系，通过建立员工培训档案、开展员工培训评估等方式，不断提升培训的质量和效果，为员工提供持续学习和成长的机会。

公司建立了完善的员工考核体系，通过建立员工考核指标、开展员工考核评估等方式，不断提升考核的科学性和公正性，为员工提供公平、合理的薪酬激励。

公司建立了完善的员工晋升体系，通过建立员工晋升通道、开展员工竞聘等方式，为员工提供广阔的职业发展空间，激励员工不断提升自我，实现个人价值。

公司建立了完善的员工关怀体系，通过建立员工沟通机制、开展员工活动等方式，增强员工的归属感和凝聚力，营造和谐、健康的企业文化。

公司建立了完善的员工福利体系，通过为员工提供五险一金、带薪年假、节日福利等多种福利，提升员工的幸福感和满意度。

公司建立了完善的员工培训体系，通过建立员工培训档案、开展员工培训评估等方式，不断提升培训的质量和效果，为员工提供持续学习和成长的机会。

公司建立了完善的员工考核体系，通过建立员工考核指标、开展员工考核评估等方式，不断提升考核的科学性和公正性，为员工提供公平、合理的薪酬激励。

公司建立了完善的员工晋升体系，通过建立员工晋升通道、开展员工竞聘等方式，为员工提供广阔的职业发展空间，激励员工不断提升自我，实现个人价值。

公司建立了完善的员工关怀体系，通过建立员工沟通机制、开展员工活动等方式，增强员工的归属感和凝聚力，营造和谐、健康的企业文化。

公司建立了完善的员工福利体系，通过为员工提供五险一金、带薪年假、节日福利等多种福利，提升员工的幸福感和满意度。

公司建立了完善的员工培训体系，通过建立员工培训档案、开展员工培训评估等方式，不断提升培训的质量和效果，为员工提供持续学习和成长的机会。

公司建立了完善的员工考核体系，通过建立员工考核指标、开展员工考核评估等方式，不断提升考核的科学性和公正性，为员工提供公平、合理的薪酬激励。

公司建立了完善的员工晋升体系，通过建立员工晋升通道、开展员工竞聘等方式，为员工提供广阔的职业发展空间，激励员工不断提升自我，实现个人价值。

公司建立了完善的员工关怀体系，通过建立员工沟通机制、开展员工活动等方式，增强员工的归属感和凝聚力，营造和谐、健康的企业文化。

宁波双杯汽车部件股份有限公司

